

# ТЕРИТОРІАЛЬНЕ УПРАВЛІННЯ СЛУЖБИ СУДОВОЇ ОХОРОНИ У ЗАПОРІЗЬКІЙ ОБЛАСТІ

## ПРОТОКОЛ № 115

засідання Комісії для проведення конкурсу на зайняття вакантних посад співробітників територіального управління Служби судової охорони у Запорізькій області

м. Запоріжжя

30 листопада 2021 року

### ПРИСУТНІ:

Головуюча комісії:

Касич-Пилипенко М.С.

Члени комісії:

Білодід Н.А.

Адміністратор:

Брусенський О.В.

Рожков С.С.

Засідання Комісії для проведення конкурсу на зайняття вакантних посад співробітників територіального управління Служби судової охорони у Запорізькій області (далі – Управління) (далі – Комісія), є правомочним.

### СЛУХАЛИ:

головуючу Комісії Касич-Пилипенко М.С., яка повідомила, що відповідно до наказу територіального управління Служби судової охорони у Запорізькій області від 12.11.2021 № 286 "Про оголошення конкурсу на зайняття вакантних посад співробітників територіального управління Служби судової охорони у Запорізькій області" оголошено конкурс на зайняття вакантної посади начальника служби документального забезпечення та контролю територіального управління Служби судової охорони у Запорізькій області.

Головуюча Комісії Касич-Пилипенко М.С. запропонувала затвердити **Порядок денний** на 30 листопада 2021 року:

1. Перевірка рівня фізичної підготовки кандидатів на зайняття вакантної посади Управління та визначення їх результатів.

2. Розв'язання ситуаційних завдань кандидатами та визначення їх результатів.

3. Проведення співбесіди з кандидатами на зайняття вакантної посади Управління та визначення її результатів;

4. Визначення переможця конкурсу та другого за результатами конкурсу кандидата на зайняття вакантної посади.

**Голосували:** "за" – одногolosно.

### ВИРІШИЛИ:

затвердити запропонований Порядок денний на 30 листопада 2021 року.

### ПО ПЕРШОМУ ПУНКТУ ПОРЯДКУ ДЕННОГО:

Перевірка рівня фізичної підготовки кандидатів.

**СЛУХАЛИ:**

головуючу Комісії Касич-Пилипенко М.С., яка повідомила, що відповідно до Порядку проведення конкурсу для призначення на посади співробітників Служби судової охорони, затвердженого рішенням Вищої ради правосуддя 30.10.2018 № 3308/0/15-18 зі змінами, внесеними рішенням Вищої ради правосуддя від 04.06.2019 № 1536/0/15-19 (далі – Порядок), для кандидатів на вакантні посади Служби судової охорони першим етапом конкурсу є перевірка рівня фізичної підготовки, яка проводиться згідно Тимчасової інструкції з фізичної підготовки в Службі судової охорони, затвердженого наказом Голови Служби судової охорони від 04.02.2021 № 57, наказу від 09.04.2021 № 143 «Про внесення змін до деяких наказів Служби судової охорони», наказу Служби судової охорони від 04.11.2021 № 446 «Про організацію проведення підсумкової перевірки співробітників Служби судової охорони за 2021 навчальний рік та перевірки рівня фізичної підготовленості кандидатів на заміщення вакантних посад співробітників Служби судової охорони в умовах запровадження обмежувальних протиепідеміологічних заходів з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2», з дотриманням вимог постанови Кабінету Міністрів України від 09 грудня 2020 року № 1236 «Про встановлення карантину та запровадження обмежувальних протиепідемічних заходів з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2» (зі змінами).

Кандидати надали медичні довідки про відсутність обмежень за станом здоров'я для виконання визначених фізичних вправ під час здачі тестів.

Для оцінювання рівня фізичної підготовки кандидатів на посади співробітників Управління залучений підполковник Служби судової охорони Філенко Вячеслав Сергійович - начальник служби з професійної підготовки та підвищення кваліфікації територіального управління Служби судової охорони у Запорізькій області.

Для спостереження за фізичним станом кандидатів під час складання ними випробувальних іспитів з фізичної підготовленості залучений лейтенант Служби судової охорони Ємельяненко Артем Юрійович - начальник медичної служби територіального управління Служби судової охорони у Запорізькій області.

Головуюча Комісії Касич-Пилипенко М.С. поставила на голосування питання щодо початку першого етапу конкурсу – перевірка рівня фізичної підготовки кандидатів на зайняття вакантних посад співробітників Управління.

**Голосували:** "за" – одноголосно.

**ВИРІШИЛИ:**

розпочати перший етап конкурсу для кандидатів.

Після закінчення проведення першого етапу конкурсу результати оцінювання рівня фізичної підготовки кандидатів передані адміністратору Комісії для узагальнення.

Адміністратором Комісії узагальнено результати оцінювання рівня фізичної підготовки кандидатів та передано голові Комісії.

**СЛУХАЛИ:**

головуючу Комісії Касич-Пилипенко М.С., яка оголосила узагальнені адміністратором результати оцінювання рівня фізичної підготовки кандидатів на зайняття вакантних посад Управління та запропонувала затвердити результати перевірки рівня фізичної підготовки кандидатів, зокрема на посаду:

1. Начальник служби документального забезпечення та контролю – 1 посада:

- Карабута Ірина Анатоліївна; - зараховано;

- Повстяна Олена Олегівна. - зараховано.

Головуюча Комісії Касич-Пилипенко М.С. поставила на голосування вказану пропозицію.

**Голосували:** "за" – одноголосно.

**ВИРІШИЛИ:**

затвердити результати перевірки рівня фізичної підготовки кандидатів на посаду:

1. Начальник служби документального забезпечення та контролю – 1 посада:

- Карабута Ірина Анатоліївна; - зараховано;

- Повстяна Олена Олегівна. - зараховано.

**СЛУХАЛИ:**

головуючу Комісії Касич-Пилипенко М.С., яка запропонувала допустити до наступного етапу конкурсу: Карабуту Ірину Анатоліївну, Повстяну Олену Олегівну.

Головуюча Комісії Касич-Пилипенко М.С. поставила на голосування вказану пропозицію.

**Голосували:** "за" – одноголосно.

**ВИРІШИЛИ:**

допустити до наступного етапу конкурсу Карабуту Ірину Анатоліївну, Повстяну Олену Олегівну.

**ПО ДРУГОМУ ПУНКТУ ПОРЯДКУ ДЕННОГО:**

Розв'язання ситуаційних завдань та визначення їх результатів.

**СЛУХАЛИ:**

головуючу Комісії Касич-Пилипенко М.С., яка повідомила, що відповідно до Порядку, для кандидатів на посади керівників структурних підрозділів Управління другим етапом конкурсу є розв'язання ситуаційних завдань.

На підставі пункту 52 Порядку проведення конкурсу, кандидати, які під час співбесіди отримали середній бал 0,5 або нижче за однією з вимог, вважаються такими, що не пройшли конкурсний відбір та не можуть бути включеними до загального рейтингу.

Згідно з пунктом 35 Порядку Комісією для конкурсу на зайняття вакантних посад розроблені ситуаційні завдання, які були затверджені на засіданні конкурсної комісії (протокол № 114 від 29.11.2021).

Головуюча Комісії Касич-Пилипенко М.С. поставила на голосування питання розпочати другий етап конкурсу - розв'язання ситуаційних завдань та надати кандидату одну годину на розв'язання ситуаційних завдань.

**Голосували:** "за" – одноголосно.

**ВИРІШИЛИ:**

розпочати другий етап конкурсу. Надати кандидату одну годину на розв'язання ситуаційних завдань.

Адміністратором оголошено кандидатам зміст ситуаційних завдань та зафіксовано час початку його розв'язання – 10 годин 45 хвилин.

О 11 годині 45 хвилині, після розв'язання ситуаційних завдань кандидати запакували в один конверт бланк з відповіддю, а в інший конверт - бланк з персональними даними та передали адміністратору. Адміністратор передав членам Комісії тільки конверт з розв'язаними ситуаційними завданнями для визначення результатів.

Членами Комісії визначено результати розв'язання ситуаційних завдань згідно з вимогами до професійної компетентності кандидатів відповідно до умов проведення конкурсу. Результати оцінювання кожним членом Комісії занесені до відомостей про результати розв'язання ситуаційних завдань та передані адміністратору для узагальнення.

Адміністратором узагальнено результати розв'язання ситуаційних завдань кандидатом у зведеній відомості середніх балів, розраховано середнє арифметичне значення оцінювання по кожній з вимог до професійної компетентності кандидатів. Узагальнені результати розв'язання ситуаційних завдань передано для оголошення голові Комісії.

**СЛУХАЛИ:**

Головуюча Комісії Касич-Пилипенко М.С. оголосила узагальнені адміністратором результати оцінювання розв'язання ситуаційних завдань кандидатами на зайняття вакантної посади начальника служби документального забезпечення та контролю:

- Карабута Ірина Анатоліївна – 5,33 балів, за кожен з оцінюваних вимог професійної компетентності отримала середній бал більше ніж 0,5 балів, тому може бути допущена до наступного етапу конкурсу (співбесіди).

- Повстяна Олена Олегівна – 5,0 балів, за кожен з оцінюваних вимог професійної компетентності отримала середній бал більше ніж 0,5 балів, тому може бути допущена до наступного етапу конкурсу (співбесіди).

Головуюча Комісії Касич-Пилипенко М.С. запропонувала затвердити результати оцінювання розв'язання ситуаційного завдання та допустити до співбесіди Карабуту Ірину Анатоліївну, Повстяну Олену Олегівну.

**Голосували:** "за" – одноголосно.

**ВИРІШИЛИ:**

затвердити результати оцінювання розв'язання ситуаційного завдання та допустити до співбесіди Карабуту Ірину Анатоліївну, Повстяну Олену Олегівну.

**ПО ТРЕТЬОМУ ПУНКТУ ПОРЯДКУ ДЕННОГО:**

проведення співбесіди та визначення її результатів.

**СЛУХАЛИ:**

головуючу Комісії Касич-Пилипенко М.С., яка запропонувала відвести кожному кандидату для співбесіди до 15 хвилин, у тому числі до 5 хвилин – для презентації себе кожним кандидатом. Запропонувала обговорити перелік вимог професійної компетентності, за якими оцінювати результати співбесіди кандидатів. На підставі пункту 57 Порядку проведення конкурсу, кандидати, які під час співбесіди отримали середній бал 0,5 або нижче за однією з вимог, вважаються такими, що не пройшли конкурсний відбір та не можуть бути включеними до загального рейтингу.

**ОБГОВОРИЛИ:**

доцільність здійснення оцінювання результатів проходження співбесіди за переліками вимог професійної компетентності, які вказані в умовах проведення конкурсу на зайняття вакантних посад співробітників Управління.

**Голосували:** "за" – одноголосно.

**ВИРІШИЛИ:**

відвести кожному кандидату для проходження співбесіди до 15 хвилин, в тому числі до 5 хвилин – для презентації себе кожним кандидатом. Здійснювати оцінювання результатів проходження співбесіди за вказаним переліком вимог професійної компетентності відповідно до умов проведення конкурсу на зайняття вакантних посад співробітників Управління.

**ВИСТУПИЛИ:**

кандидати: Карабута Ірина Анатоліївна, Повстяна Олена Олегівна.



Головуюча Комісії Касич-Пилипенко М.С. та члени Комісії: Білодід Н.А., Брусенський О.В. ставили запитання кандидатам під час проходження співбесіди.

Визначення результатів оцінювання співбесіди здійснювалося було зафіксовано у відомостях про результати співбесіди, які передані адміністратору Комісії для узагальнення.

Адміністратором Комісії складено Зведену відомість середніх балів про результати співбесіди з кандидатами на зайняття вакантних посад співробітників Управління, яку передано для оголошення голові Комісії.

### **СЛУХАЛИ:**

Головуючу Комісії Касич-Пилипенко М.С., яка оголосила узагальнені адміністратором Комісії результати оцінювання співбесіди з кандидатами на зайняття вакантної посади начальника служби документального забезпечення та контролю:

- Карабута Ірина Анатоліївна – 8,0 балів;
- Повстяна Олена Олегівна – 8,0 балів.

Кандидати: Карабута Ірина Анатоліївна, Повстяна Олена Олегівна за кожною з оцінюваних вимог професійної компетентності отримали середній бал більше, ніж 0,5 балів, вважаються такими, що пройшли третій етап конкурсу.

Головуюча Комісії Касич-Пилипенко М.С. запропонувала затвердити результати оцінювання проходження співбесіди та вважати такими, що пройшли співбесіду кандидати на зайняття вакантної посади начальника служби документального забезпечення та контролю:

- Карабута Ірина Анатоліївна – 8,0 балів;
- Повстяна Олена Олегівна – 8,0 балів.

**Голосували:** "за" – одноголосно.

### **ВИРІШИЛИ:**

затвердити результати оцінювання проходження співбесіди та вважати такими, що пройшли співбесіду, зазначених кандидатів на зайняття вакантної посади начальника служби документального забезпечення та контролю:

- Карабута Ірина Анатоліївна – 8,0 балів;
- Повстяна Олена Олегівна – 8,0 балів.

### **ПО ЧЕТВЕРТОМУ ПУНКТУ ПОРЯДКУ ДЕННОГО:**

визначення переможця конкурсу та другого за рейтингом за результатами конкурсу.

**СЛУХАЛИ:**

Головуючу Комісії Касич-Пилипенко М.С., яка повідомила, що адміністратором Комісії складено загальний рейтинг кандидатів за результатами трьох етапів, результати якого виглядають наступним чином:

1. Начальник служби документального забезпечення та контролю – 1 посада:

Порядковий номер	Прізвище, ім'я та по батькові кандидата	Загальна кількість балів	Рейтинг
1.	Карабута Ірина Анатоліївна	13,33	1
2.	Повстяна Олена Олегівна	13,0	2

Головуюча Комісії Касич-Пилипенко М.С., надала пропозицію за результатами загального рейтингу кандидатів на зайняття вакантних посад співробітників Управління визнати переможцем конкурсу на посаду начальника служби документального забезпечення та контролю Карабуту Ірину Анатоліївну.

Другим за рейтингом на посаду начальника служби документального забезпечення та контролю визнати Повстяну Олену Олегівну.

Головуюча Комісії Касич-Пилипенко М.С. поставила на голосування вказану пропозицію.

**Голосували:** "за" – одноголосно.

**ВИРІШИЛИ:**

визнати переможцями конкурсу:

1. На зайняття вакантної посади начальника служби документального забезпечення та контролю Карабуту Ірину Анатоліївну.

2. Другим за рейтингом на посаду начальника служби документального забезпечення та контролю визнати Повстяну Олену Олегівну.

Оскільки питання порядку денного вичерпані, засідання Комісії оголошується закритим.

Головуюча  
Комісії:

  
(підпис)

**КАСИЧ-ПИЛИПЕНКО**  
Марія Сергіївна

Члени  
Комісії:

  
(підпис)

**БІЛОДІД**  
Наталія Аліївна

  
(підпис)

**БРУСЕНСЬКИЙ**  
Олександр  
Володимирович